



КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД СУЗДАЛЬ

ОТЧЕТ

о результатах проверки Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Центр культуры и досуга города Суздаля»

г.Суздаль

17.05.2019 г.

Вводная часть

1. Основание для проведения проверки: статья 9 Федерального закона от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьей 266.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решение Совета народных депутатов муниципального образования город Суздаль от 22.01.2019 № 04 «О проведении внеплановой проверки», Распоряжение председателя Контрольно-счетной комиссии города Суздаля от 13.02.07.2019 № 4-О.

2. Форма проведения проверки: внеплановая документарная проверка.

3. Местонахождение объекта проверки: Владимирская область, 601293, г.Суздаль, ул. Красная площадь, д. 5.

4. Должность, ФИО руководителя объекта проверки: директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля» Почуева Анна Александровна (на начало проверки), Притуманов Алексей Николаевич (исполняющий обязанности директора), Кузнецов Андрей Геннадьевич (на момент завершения проверки).

5. Предмет проведения проверки: законность и результативность (эффективность и экономность) использования бюджетных средств и муниципального имущества муниципального образования город Суздаль.

6. Цели проверки: законность и обоснованность начисления и выплаты заработной платы работникам МБУК ЦКД г. Суздаля за 2017-2018 г.г.

7. Проверяемый период деятельности: 2017-2018 годы.

8. Срок проведения контрольных мероприятий: с 19.02.2019 г. по 19.03.2019 г.

9. Работники Контрольно-счетной комиссии, проводившие проверку:

- Тарасенко Светлана Михайловна, председатель Контрольно-счетной комиссии муниципального образования город Суздаль;
- Бурцев Андрей Викторович, заместитель председателя Контрольно-счетной комиссии.

10. Краткая информация об объекте проверки:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля» (далее – МБУК «ЦКД г. Суздаля», Учреждение) является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления, самостоятельный баланс и лицевой счет в органе Федерального казначейства и действует на основании Устава, утвержденного Постановлением администрации муниципального образования город Суздаль от 27.09.2016 года № 586.

Полное наименование Учреждения - муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и досуга города Суздаля». Сокращенное наименование Учреждения – МБУК «ЦКД г. Суздаля».

Учредителем МБУК «ЦКД г. Суздаля» является администрация муниципального образования город Суздаль.

Юридический адрес Учреждения: 601293, Владимирская область, г. Суздаль, Красная площадь, д. 5.

Штатная численность работников Учреждения составила: на 01.01.2017 г. – 40 штатных единиц; на 31.12.2018 г. – 41,5 штатных единиц.

Основными целями деятельности Учреждения в соответствии с Уставом являются:

- создание и развитие творческого и ресурсного потенциала для обеспечения культурной, просветительской, досуговой деятельности разных видов и функций Учреждения;

- всестороннее духовное и творческое развитие личности, поддержка деятельности народных коллективов, клубных формирований и любительских объединений, способствующих снятию социальной напряженности;

- совершенствование форм досуговой деятельности, вовлечение в культурную, просветительскую, воспитательную, спортивно-оздоровительную и досуговую деятельность максимально возможного числа жителей города Суздаля;

- удовлетворение общественных потребностей в сохранении и развитии народной традиционной культуры, поддержки любительского художественного творчества, другой самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения, организации досуга и отдыха.

Ответственными за начисление и выплату в Учреждении заработной платы в проверяемом периоде являлись:

- директор Учреждения Афанасьева Ольга Николаевна;
- директор Учреждения Почуева Анна Александровна;

- и.о. директора Шевченко Оксана Николаевна.

Директор Учреждения имеет право первой подписи при оформлении кассовых и бухгалтерских документов без ограничений;

- главный бухгалтер централизованной бухгалтерией муниципального казенного учреждения «Центр организации и обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Суздаля» Смирнова Татьяна Михайловна - имеет право второй подписи при оформлении кассовых и бухгалтерских документов без ограничений.

Содержательная часть

11. Проведенные контрольные мероприятия.

В ходе проверки Учреждения Контрольно-счетная комиссия города Суздаля (далее – Комиссия) проанализировала следующие правовые акты:

1) нормативно-правовые акты, а также иные документы Российской Федерации и Владимирской области, имеющие правовое значение:

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015) «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» (далее - Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р);

- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.08.2017 г. № 1043 (ред. от 31.03.2018) «О формировании, ведении и утверждении общероссийских базовых (отраслевых) перечней (классификаторов) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам, и федеральных перечней (классификаторов) государственных услуг, не включенных в общероссийские базовые (отраслевые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам, и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации» (далее - Постановление Правительства РФ от 30.08.2017 г. № 1043);

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30.03.2011 г. № 251н);

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (далее – Приказ Минтруда РФ от 26 апреля 2013 г. № 167н);

- Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - Приказ Министерства культуры РФ от 28.06. 2013 г. № 920);

- Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 30.12.2015 г. № 3448 «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организаций культурно-досугового типа» (далее - Приказ Министерства культуры РФ от 30.12.2015 г. № 3448);

- Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 30.12.2015 г. № 3453 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию штатной численности работников государственных (муниципальных) культурно-досуговых учреждений и других организаций культурно-досугового типа с учетом отраслевой специфики» (далее - Приказ Министерства культуры РФ от 30.12.2015 г. № 3453);

- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. № 9 (ред. от 25.10.2010) «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Письмо Министерства культуры Российской Федерации от 8 февраля 2010 г. № 7790-44/04-ПХ «Основные положения о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры и искусства»;

- Письмо Министерства культуры Российской Федерации от 24 июля 2014 г. № 154-01-39/09-ВА «О методических рекомендациях по утверждению перечней должностей и профессий работников государственных учреждений культуры субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений культуры» (далее - Письмо Министерства культуры РФ от 24 июля 2014 г. № 154-01-39/09-ВА);

- Письмо Министерства культуры Российской Федерации от 5 августа 2014 г. № 166-01-39/04-НМ «О направлении Методических рекомендаций по взаимосвязке системы отраслевых показателей эффективности деятельности в сфере культуры от федерального уровня до конкретного учреждения и работника» (далее - Письмо Министерства культуры РФ от 5.08.2014 г. № 166-01-39/04-НМ);

- Письмо Министерства культуры Российской Федерации от 14 июля 2016 г. № 217-01-39-нм «О направлении рекомендаций по особенностям введения типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа» (далее - Письмо Министерства культуры РФ от 14.07.2016 г. № 217-01-39-нм);

- Письмо Министерства культуры Российской Федерации от 15 июня 2017 г. № 172-01.1-39-НМ «О рекомендациях по переводу работников государственных (муниципальных) учреждений культуры на «эффективный контракт» с указанием перспектив его внедрения и приложением методологии условий оплаты труда, определяемых в «эффективном контракте» работника государственного (муниципального) учреждения культуры (далее - Письмо Министерства культуры РФ от 15 июня 2017 года № 172-01.1-39-НМ);

- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 г., протокол № 11 (далее - Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда на 2017 г.);

- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол № 11 (далее - Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда на 2018 г.);

- Постановление Губернатора Владимирской области от 8 августа 2008 № 562 (ред. от 02.11.2018) «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих;

- Постановление Губернатора Владимирской области от 4 сентября 2008 г. № 622 (ред. от 03.12.2018) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений культуры» (далее - Постановление Губернатора Владимирской области от 4.09.2008 г. № 622);

- Постановление администрации Владимирской области от 11.08.2017 г. № 673 (ред. от 22.06.2018) «Об утверждении порядка формирования, ведения и утверждения регионального перечня (классификатора) государственных и муниципальных услуг, не включенных в общероссийские базовые (отраслевые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, и работ» (далее - Постановление администрации Владимирской области от 11.08.2017 г. № 673);

2) муниципальные нормативные правовые акты, в том числе регулирующие оплату труда в МБУК «ЦКД г. Суздаля»:

- Постановление администрации муниципального образования город Суздаль от 06.11.2013 № 70 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования

городское поселение город Суздаль Владимирской области» (далее - Постановление администрации г. Суздаля от 06.11.2013 № 70);

- Постановление администрации муниципального образования город Суздаль от 25.06.2018 № 361 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования городское поселение город Суздаль Владимирской области» (далее - Постановление администрации г. Суздаля от 25.06.2018 № 361);

- Постановление администрации муниципального образования город Суздаль от 22.10.2018 № 593 «О внесении изменений в постановление от 25.06.2018 № 361 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования городское поселение город Суздаль Владимирской области» (далее - Постановление администрации г. Суздаля от 22.10.2018 № 593);

- Постановление администрации муниципального образования город Суздаль от 26.10.2018 № 607 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования городское поселение город Суздаль Владимирской области» (далее - Постановление администрации г. Суздаля от 26.10.2018 № 607);

- Постановления администрации муниципального образования город Суздаль об утверждении предельной штатной численности муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля» от 10.02.2017 № 84, от 10.03.2017 № 128, от 22.06.2017 № 455, от 14.12.2017 № 859, от 12.01.2018 № 07;

- Постановление администрации муниципального образования город Суздаль от 12.11.2015 № 55 «О порядке формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений города Суздаля и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» (далее - Постановление администрации г. Суздаля от 12.11.2015 № 55);

- Постановление администрации муниципального образования город Суздаль от 05.12.2016 № 789 «О внесении изменений в постановление от 07.12.2015 № 120 «Об утверждении ведомственного перечня муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) муниципальными бюджетными учреждениями сферы культуры, учредителем которых является администрация муниципального образования город Суздаль» (далее - Постановление администрации г. Суздаля от 05.12.2016 № 789);

- Постановления администрации муниципального образования город Суздаль от 30.12.2016 № 890 «Об утверждении муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) для учреждений МБУК «Центр культуры и досуга города Суздаля», МБУК «Центр народного творчества города Суздаля», МБУ «Центр развития физической культуры, спорта и туризма» на 2017 г. и на плановый период 2018-2019 г.» (далее - Постановления администрации г. Суздаля от 30.12.2016 № 890);

- Постановление администрации муниципального образования город Суздаль от 29.12.2017 № 942 «О внесении изменений в постановление от 07.12.2015 № 120 «Об утверждении ведомственного перечня муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) муниципальными бюджетными учреждениями сферы культуры, учредителем которых является администрация муниципального образования город Суздаль» (далее - Постановление администрации г. Суздаля от 29.12.2017 № 942);

- Постановление администрации муниципального образования город Суздаль от 29.12.2017 № 943 «Об утверждении муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) для учреждений МБУК «Центр культуры и досуга города Суздаля», МБУК «Центр народного творчества города Суздаля», МБУ «Центр развития физической культуры, спорта и туризма» на 2017 г. и на плановый период 2018-2019 г.» (далее - Постановления администрации города Суздаля от 29.12.2017 № 943);

3) локальные нормативные акты Учреждения, в том числе регулирующих оплату труда в МБУК «ЦКД г. Суздаля»:

- Устав МБУК «ЦКД г. Суздаля»;

- Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля», утвержденное приказом и.о. директора Учреждения Афанасьевой О.Н. от 07 апреля 2016 г. № 33 (далее – Положение о системе оплаты труда в МБУК «ЦКД г.Суздаля» от 07 апреля 2016 г.);

- Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля», утвержденное приказом директора Учреждения Почуевой А.А. от 24 июля 2018 г. № 129п (далее – Положение о системе оплаты труда в МБУК «ЦКД г. Суздаля» от 24.07.2018 г.);

- Положение о премировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля», утвержденное приказом и.о. директора Учреждения Афанасьевой О.Н. от 12 сентября 2016 г. № 84 (далее – Положение о премировании работников МБУК «ЦКД г.Суздаля» от 12 сентября 2016 г.);

- Положение о материальной помощи работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля», утвержденное приказом и.о. директора Учреждения Афанасьевой О.Н. от 06 июня 2016 г. № 62 (далее – Положение о материальной помощи работникам МБУК «ЦКД г. Суздаля» от 06 июня 2016 г.);

- Положение об установлении стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля», утвержденное приказом директора Учреждения Афанасьевой О.Н. от 26 апреля 2017 г. № 66 (далее – Положение об установлении стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы МБУК «ЦКД г.Суздаля» от 26 апреля 2017 г.);

- Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля», утвержденное приказом и.о. директора Учреждения Афанасьевой О.Н. от 20 апреля 2016 г. № 37 (далее – Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности работников МБУК «ЦКД г.Суздаля» от 20 апреля 2016 г.);

- Положение о выплатах стимулирующего характера по показателям эффективности и качества культурно-досуговой деятельности работников в сфере культуры Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр культуры и досуга города Суздаля», утвержденное приказом и.о. директора Учреждения Афанасьевой О.Н. от 20 апреля 2016 г. № 37 (далее – Положение о выплатах стимулирующего характера МБУК «ЦКД г.Суздаля» от 20 апреля 2016 г.);

Также были проанализированы: штатное расписание, должностные инструкции работников, табеля учета рабочего времени, приказы по личному составу, расчетно-платежные ведомости, протоколы комиссии по оценке эффективности и качества и оценочные листы работников Учреждения, иные отчетные документы МБУК «ЦКД г.Суздаля» за 2017-2018 г.г.

12. Результаты проверки.

По завершению контрольных мероприятий 02.04.2019 г. Контрольно-счетной комиссией составлен Акт проверки, в котором отражено 26 нарушений и замечаний, в том числе:

1) нарушение порядка формирования и отчетности муниципального задания – 3;

2) нарушение порядка формирования ведомственного перечня муниципальных услуг (работ) - 1;

3) по трудовым правоотношениям – 22.

К числу существенных нарушений в области трудовых правоотношений относится:

- не оформлены трудовые договора с работниками Учреждения по форме «эффективный контракт» в соответствии Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, результатом чего в трудовых договорах с работниками отсутствуют размер и факторы получения выплат стимулирующего характера;

- отсутствует Положение о системе нормирования труда, следствие чего является произвольное установление штатное численности работников Учреждения;

- отсутствует Положение об аттестации работников Учреждения. Комиссия по проведению аттестации работников не создавалась, аттестация работников не проводилась;

- должностные инструкции работников Учреждения не соответствуют квалификационным требованиям, содержащимися в Едином

квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»), утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30.03.2011 г. № 251н;

- в нарушение локальных нормативных актов, регулирующих систему оплаты труда в Учреждении, работникам Учреждения необоснованно начислялись стимулирующие выплаты и материальная помощь (без согласования с Учредителем, Советом трудового коллектива, при отсутствии оценочных листов работников). Также в ходе проверки выявлены факты приписок баллов в оценочных листах работников.

На Акт проверки от МБУК «ЦКД г.Суздаля» и учредителя Учреждения – администрации города Суздаля пояснений и замечаний не поступало.

Копии Акта проверки направлены в Суздальскую межрайонную прокуратуру и ОМВД России по Суздальскому району (по запросу).

13. Выводы:

1. Муниципальное задание МБУК «ЦКД г.Суздаля» за 2017 г. не сформировано, что является повторным нарушением после проверки Учреждения за 2016 г.

2. Отчетность по выполнению муниципального задания за 2017-2018 годы отсутствует, что позволяет сделать вывод об отсутствии контроля за выполнением муниципального задания со стороны учредителя – администрации г.Суздаля.

3. В Учреждении отсутствуют локальные нормативные акты, необходимые для установления оптимальной штатной численности работников Учреждения, определения и подтверждения (повышения) уровня их квалификации - Положение о системе нормирования труда, Положение об аттестации работников.

4. Ведомственный перечень муниципальных услуг (работ) сферы культуры, утвержденный Постановлением администрации г.Суздаля от 05.12.2016 № 789, от 29.12.2017 № 942 не содержит такой обязательный показатель муниципальных услуг (работ), как объем муниципальной услуги (работы) и единицы их измерения.

5. Трудовые договора с работниками Учреждения по форме «эффективный контракт» не оформлены, результатом чего в трудовых договорах с работниками отсутствуют размер и факторы получения выплат стимулирующего характера.

6. Сумма необоснованно начисленных денежных средств (стимулирующих выплат и материальной помощи) к заработной плате за проверяемый период составила 5 365,026 тыс. рублей, что позволяет сделать

вывод о неэффективном использовании бюджетных средств, выделяемых на выплату заработной платы работникам Учреждения.

14. Рекомендации (предложения):

1. Администрации города Суздаля формировать муниципальное задание МБУК «ЦКД г. Суздаля» в соответствии с требованиями статьи 69.2. Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации муниципального образования город Суздаля от 12.11.2015 № 55.

2. Администрации города Суздаля проводить ежеквартальный мониторинг выполнения муниципального задания МБУК «Центр культуры и досуга города Суздаля».

3. В ведомственный перечень муниципальных услуг (работ) сферы культуры включить объем муниципальной услуги (работы) и единицы их измерения.

4. Разработать Положение о системе нормирования труда для оптимизации штатной численности работников Учреждения на основании Приказа Министерства культуры РФ от 30 декабря 2015 г. № 3448.

5. Штатную численность работников Учреждения рассчитывать на основании показателей трудозатрат и нормативной численности по видам норм, установленных Приказом Министерства культуры РФ от 30 декабря 2015 г. № 3448, с учетом порядка определения штатной численности работников, установленного в разделе II Методических рекомендаций, утвержденных Приказом министерства культуры РФ от 30.12.2015 г. № 3453, использования интерактивного электронного сервиса «Конструктор штатных расписаний учреждений культуры», размещенном в сети «Интернет».

6. В целях подтверждения и повышения квалификационного уровня работников разработать Положение об аттестации работников на основе рекомендаций, содержащихся в Письме Министерства культуры Российской Федерации от 8 февраля 2010 г. № 7790-44/04-ПХ, сформировать аттестационную комиссию для прохождения работниками Учреждения аттестации.

7. Привести перечень должностей работников, содержащийся в Положении об оплате труда Учреждения, в соответствии с типом учреждения, его уставными целями и видами деятельности.

8. Квалификационные характеристики, содержащиеся в должностных инструкциях работников Учреждения, привести в соответствие с квалификационными характеристиками, содержащимися в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»), утвержденного

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30.03.2011 г. № 251н;

9. Трудовые отношения с работниками Учреждения оформить по форме «эффективный контракт» в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (Приложение № 3).

10. Локальные нормативные акты, регулирующие систему оплаты труда в Учреждении привести в соответствие с Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в части установления показателей эффективности деятельности работников, отмены неэффективных стимулирующих выплат, дублирующих должностные обязанности и не мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей.

11. Администрации города Суздаля осуществлять регулярный контроль за ведением отчетности по установлению работникам Учреждения стимулирующих выплат к заработной плате.

12. В целях повышения уровня методического обеспечения деятельности Учреждения оформить ежегодную подписку на журнал «Справочник руководителя учреждения культуры».

Председатель Контрольно-счетной
комиссии

С.М. Тарасенко

М.П.